

ملتقى رؤساء ومشرفات
الأقسام العلمية



تقرير ملخص عن الملتقى

ودوره نحو تمكين المرأة

السبت 24 شوال 1441هـ



المحتويات

- 2..... ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية
- 2..... أهم إنجازات الملتقى
- 2..... أهداف الملتقى
- 2..... دور ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام نحو تمكين المرأة
- 2..... فعاليات الملتقى

ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية

تؤمن جامعة الملك عبد العزيز بأن أقسامها العلمية هي حجر الزاوية للعملية التعليمية، والركيزة الأساسية لتحقيق أهدافها وتنفيذ إستراتيجياتها. ومن هذا المنطلق تعمل الجامعة على دعم الأقسام العلمية بشكل مستمر، وهو ما وُظِن لولادة فكرة إقامة ملتقى تشاوري لرؤساء ومشرفات الأقسام العلمية بمبادرة مرفوعة لسعادة وكيل الجامعة للشؤون التعليمية الأستاذ الدكتور عبد المنعم عبد السلام الحيايني من مجموعة أعضاء هيئة تدريس بالجامعة. وبعد توفيق الله وهدايته، فقد وجد هذا الملتقى منذ أول طرحه دعماً ومساندة من معالي رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور عبد الرحمن بن عبيد اليوبي الذي لم يقصّر في بذل الرعاية وتذليل الصعوبات، حتى خرجت الملتقى منذ 10 نوفمبر 2018 وحملت فعاليتها في طياتها أهدافاً كثيرة، كان من أهمها تبادل المعرفة ومشاركة أفضل التجارب بين جميع الأقسام العلمية بالجامعة، وكذلك توجيه رؤساء ومشرفات الأقسام بما يخدم جميع جوانب عملية قيادة الأقسام العلمية، فلمعالیه عميق الشكر ووافر الامتنان.

ويمكن القول بأن الملتقى قد شهد تفاعلاً مشهوداً، وحظي بإقبال كبير من قيادات الأقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس بشطري الطالبات والطلاب على حد سواء، وهو ما يجعل القائمين عليه في تطمح طموح للاستمرار وإقامة الملتقى بشكل مستمر تتنوع بين إقامة ورش عمل ودورات تدريبية تستجيب لمخرجات الملتقى وتضمن زيادة كفاءة وجودة أداء رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية. بل عقد فريق العمل العزم بحول الله ثم بدعم من الإدارة العليا أن تتسع دائرة الاستفادة منه؛ حيث يُقام على مستوى الجامعات السعودية مستقبلاً مع تأكيد السبق والتميز لجامعة المؤسس. وسيكون هذا التطلّع مبنياً على دراسات مستقبلية تقوم على تحليل أفضل التجارب في الجامعات المحلية والدولية والاستفادة منها في صياغة التوسع المأمول. وبالتوازي مع ذلك سيكون العمل متواصلاً لإنتاج مراجع وأدلة تدعم قيادات الأقسام العلمية وتوحد جهودهم، خاصة فيما يتعلّق ما بين الشطرين الطلاب والطالبات. مستبشرين بحول الله بمنظومة دعم هائلة ستدفع عجلة التميز في الجامعة من خلال مؤشرات أداء تتم من خلالها قياس أثر الملتقى وفعاليتها ومخرجاته والتأكد من الاستجابة الإيجابية لما يطرح فيه.

أهم إنجازات الملتقى

الدبلوم

تصميم نموذج متكامل للجداريات التي يحتاجها رئيس أو مشرفة القسم العلمي ويجري تكوين فريق الإشراف من مختلف جهات الجامعة واليطلق في الفصل الثاني 2020 بحول الله.

4

جائزة معالي المدير

حصرت الجوائز التي يمكن من خلالها قياس أداء القسم العلمي وتميزه ودراساتها إحصائياً ومن خلال ورش عمل لتنقيح المعايير وفي طور الاعتماد وينطلق في الفصل الأول 2021

5

المؤتمر العلمي

المؤتمر العلمي الأول لرؤساء ومشرفات الأقسام العلمية في الفترة من 21 إلى 23-7-1441هـ الموافق 16 إلى 18-3-2020م

6



عرض في لجنة وكلاء الجامعات للشؤون التعليمية في 25 صفر 1441هـ الموافق 24 أكتوبر 2019م

ورش العمل ولقاءات القيادات

عقد 10 لقاءات تتضمن أكثر من 25 ورشة عمل ولقاءات وفعاليات منذ انطلاق الملتقى في 2018

1

التجارب الناجحة

تحكيم أكثر من 73 مشاركة من مختلف الكليات وترشيح أفضل 15 تجربة وعرضها في ملتقيات مباشرة وعبر لقاءات وبيئات على الإنترنت.

2

الدليل الإجرائي

إنجاز الدليل الإجرائي لرؤساء ومشرفات الأقسام والذي يحوي تفصيل للإجراءات التي يقومون بها واستغرق إعداده نحو 10 أشهر وتم مراجعته من الجهات ذات العلاقة ويطلق قريباً بحول الله.

3

أهداف الملتقى

يسعى ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية الأول بجامعة الملك عبد العزيز لتحقيق عدة أهداف ومخرجات مهمة. يأتي في مقدمتها تحليل نقاط القوة والفرص المتوفرة لدى الأقسام المختلفة والتعرف على المخاطر والتحديات التي تواجهها. مما ساعد إدارة الجامعة على اتخاذ قرارات تساهم في وضع حلول تواجه بها التحديات الحقيقية التي تعاني منها الأقسام وتوجيه الدعم نحو احتياجات القسم الفعلية. إضافة إلى معرفة التحديات المشتركة؛ مما مكن القائمين على الملتقى من إعداد دليل لقيادة الأقسام العلمية يكون مرجعا لهم، خاصة حديثي التعيين. كما يهدف القائمون على الملتقى إلى توفير مجموعة كبيرة من الأدلة واللوائح التنظيمية التي تسهل على رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية الحصول على المعلومة الصحيحة من مصدرها بشكل سريع. كما يهدف هذا الملتقى أيضا إلى فتح قنوات التواصل بين الأقسام في الكليات المختلفة؛ مما أثمر عن إقامة شراكات في الأبحاث البينية وهو ما يساهم في رفع جودة مخرجات الأبحاث. بل ومن الممكن أيضا أن تشترك الأقسام المختلفة في فعاليات لخدمة المجتمع بشكل أوسع وأشمل مما لو كانت تعمل بشكل منفرد. بالإضافة إلى أن التواصل بين الأقسام سيمكنها من الاستفادة من موارد الجامعة بالشكل الأمثل ابتداءً من خبرات أعضاء هيئة التدريس في تقديم ورش عمل تطويرية للأقسام المختلفة وحتى الاستفادة من الفصول والمعامل البحثية والدراسية. ويحرص الملتقى على التعريف بأفضل التجارب والممارسات في الأقسام المختلفة مما يسهل عملية نقلها والاستفادة منها بشكل سريع في تطوير الأقسام المختلفة وذلك دون الحاجة لخوض تجارب أثبتت عدم فاعليتها في أقسام أخرى.

7 أهداف لتعزيز التواصل بين الأقسام العلمية



وقد جرت العادة أن نبث عن أفضل الممارسات في الجامعات الخارجية أو المحلية للاستفادة منها دون الالتفات بجدية لتجارب ناجحة من داخل الجامعة بل ومبدعة في كثير من الأحيان . ويمكن الجزم أنّ بعض أقسام جامعتنا العريقة جامعة المؤسسة قد خاضت العديد من التجارب الرائدة والمميزة في مجالات عدة مثل: الجودة والتحول الرقمي والبحث العلمي ومواءمة مخرجات التعلم مع سوق العمل. وقد استفادت من هذه التجارب العديد من الجامعات المحلية الإقليمية . وقد أصبح لزاماً على جامعتنا أن تعمم هذه التجارب الناجحة على جميع أقسام الجامعة؛ فالعديد من التوصيات العالمية تحث على أهمية مشاركة التجارب بين القطاعات المختلفة في المنظمة لأنها ملهمة، وموفّرة للجهد والوقت والمال. ومما لا شك فيه أنّ تحقيق هذه الأهداف سينعكس بإيجابية على أداء الأقسام والكليات والجامعة وسيساعد على الوصول إلى تحقيق أهدافها الإستراتيجية . وبطبيعة الحال ذلك سيزيد من قدرة الجامعة على الاستفادة من جميع مواردها بشكل مستدام وبما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 .



دور ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام نحو تمكين المرأة

انطلاقاً من تطوير بيئة العمل وتحسين التنافسية المبنية على الكفاءات البشرية، انطلقت فكرة ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية عبر مشرفة قسم علمي بجامعة الملك عبدالعزيز، والتي وجدت فجوة في ضابطة وعدم وضوح التنظيم الإداري الخاص بتمكين المرأة المهني وتعزيز دورها القيادي، الأمر الذي قد ينشأ عنه وجود بعض الممارسات الخاطئة والتي قد تساهم في التمييز في الإجراءات بين الرجل والمرأة بشكل يؤدي لعدم الاستفادة المثلى من طاقاتهم الوظيفية

وكانت الفجوة هي في عدم وجود وصف وظيفي واضح ومرجعية محددة لمسؤوليات ومهام وصلاحيات مشرفة القسم الوظيفية والقيادية مقارنة برئيس القسم .. مما انعكس سلباً على مشاركتها وحضورها أو تمثيلها في المحافل الإدارية والقيادية العليا مثل مجالس الكلية، والذي يكتفى فيه بتمثيل رئيس القسم فقط

وعليه تمخّضت فكرة ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية نحو هدف متوائم مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ والتي تحث على تمكين المرأة قيادياً في سوق العمل وتسليحها بكافة مهارات القيادة والتفاوض وحفظ حقوقها.

وكانت أهداف الملتقى الرئيسية تعزيز مهنية قيادة الأقسام، ونحو هذه الأهداف قام الملتقى بتنفيذ التالي:

1. أطلق الملتقى فكرة مشاركة التجارب والممارسات الناجحة بين الأقسام العلمية، وقد شارك بها العديد من مشرفات الأقسام بعرض مبادراتهن الناجحة في الإشراف على الأقسام العلمية. وقد كان هذا أحد أهداف الملتقى الذي يشجع على تعزيز مشاركة القيادات النسائية وإبراز حضورها في عدد من المحافل ضمن جو جماعي للاستفادة من تجارب الخبراء والنظراء في المجال.

2. تم تكوين مجموعة تواصل " واتس أب " تجمع بين مختلف رؤساء ومشرفات الأقسام في كافة كليات الجامعة، وبانضمام العديد من القيادات الإدارية. وتهدف المجموعة لتقديم الدعم الفوري لأي استفسارات إدارية أو تقنية قد تطرأ، وطرح حلول مقترحة متبادلة من واقع الخبرات المتراكمة والممارسات النوعية لنظراء وخبراء في أقسام/قطاعات أخرى. كما تهدف أيضاً لنقل الممارسات الجيدة بين الأقسام والتوعية بالدور القيادي لمشرفة القسم وحدود صلاحياتها

3. إصدار دليل إجرائي شامل للإجراءات والمهام التي يقوم بها كل من رئيس ومشرفة القسم على حد سواء موضحاً حدود الصلاحيات والمسؤوليات وفق أنظمة الجامعة ووزارة التعليم. والهدف هو أن يعين هذا الدليل رئيس ومشرفة القسم لأداء مهامهم على أفضل وجه طيلة فترة تكليفهم، بحيث يكون دليل موثّق لأداء المهام بشكل عادل وصحيح في كافة الأقسام بمختلف كليات الجامعة مما يحقّق استمرارية واستدامة للعمل المؤسسي مهما

تغيّرت القيادات، ويهدف الدليل مستقبلاً لدعم صانعي القرار بالجامعة في تعديل بعض الإجراءات غير الواضحة والتي قد تؤدي لوجود ممارسات خاطئة تساهم في التمييز في الإجراءات بين الرجل والمرأة مثل: عدم تعيين كفاءات نسائية في مناصب عمداء أو رئيسات أقسام أو وكيلات لوكالات الدراسات العليا والبحث العلمي أو التطوير بالكليات والجامعة وقصر هذه المناصب على فئة معيّنة، أو ازدواجية المرجعية لمشرفة القسم هل تكون مرجعيتها إدارياً وأكاديمياً لرئيس القسم أم وكيلة الكلية؟ كما يهدف الدليل أيضاً للمساهمة في تطوير بعض الإجراءات والمتوافقة مع متطلبات الوزارة وسوق العمل والتنمية الوطنية وفقاً لرؤية ٢٠٣٠.

وقد مرّ الدليل بالعديد من الخطوات للتحقق من شموليته وجودته وذلك عبر تشكيل لجنة لجمع وحصر كافة المصادر المعنية باللوائح والأنظمة والتحقق من مواءمتها مع أدلة وزارة العمل والجهات المعنية ومراجعتها مع الجهات الرسمية بالجامعة. وقد كُلفت مجموعة من القيادات النسائية (وكيلات كليات وعمادات مساندة، مشرفات أقسام، وغيرهم) بجامعة الملك عبدالعزيز بمهمة الإعداد لتجميع وصياغة هذا الدليل الإجرائي بصورة واضحة كمرجع لأي من رئيس ومشرفة الأقسام. وتم عقد العديد من ورش العصف الذهني نحو إعداد الدليل مع العديد من عضوات هيئة التدريس بالجامعة والتي انتهت بتدشين معالي مدير الجامعة لإطلاق النسخة الأولى من الدليل الإجرائي لقيادة الأقسام العلمية على مستوى الجامعات السعودية

4. نفذ الملتقى العديد من ورش العمل التدريبية في كافة المواضيع الأكاديمية والبحثية والتطويرية والمجتمعية التي تهم قيادة القسم العلمي وتعزز من دوره كركيزة أساسية في الجامعة. وقد ساهمت العديد من الكفاءات النسائية في تقديم هذه الورش مثل (ورش توظيف التقنية في العملية التعليمية، ورشة تعزيز عملية البحث العلمي في الأقسام العلمي، ورشة تفعيل المشاركة المجتمعية ممثلة بمكتب الخدمات التطوعية بالمستشفى الجامعي)

5. نفذ الملتقى العديد من الوبينارات الهادفة لتقديم أفضل التجارب والممارسات الناجحة في قيادة الأقسام الأكاديمية، وقد أعطيت الفرصة للعديد من الكفاءات النسائية لإدارة مثل هذه الفعاليات واللاتي أثبتن فيها تميز مهاراتهن التقديمية

6. كما قام الملتقى بعقد العديد من اللقاءات مع قيادات الجامعة ممثلة في معالي رئيس الجامعة وسعادة وكلاء الجامعة والتي تم من خلالها مناقشة المواضيع والمستجدات ذات العلاقة مثل نظام الجامعات الجديد. وقد شارك فيها العنصر النسائي بمدخلات قيمة أثرت النقاش وأخذت بعين الاعتبار

7. تم إطلاق مبادرة دبلوم قيادة الأقسام الأكاديمية، والذي يهدف لتأهيل القيادات المحتملة للأقسام العلمية، وبناء صف ثان من القيادات الأكاديمية المؤهلة بكافة المهارات الإدارية والقيادية اللازمة

8. تم الإعلان عن جائزة معالي مدير الجامعة للقسم العلمي المتميز في ظل الجائحة، وقد برزت للواجهة نماذج مشرفة لقيادات نسائية قادوا العملية التعليمية والتقنية بنجاح وتميز في ظل ظروف استثنائية. وقد شكّلت لهذا الغرض لجان فرعية نسائية مهمتها بلورة محاور الجائزة ومؤشرات قياس الأداء وتصميم نموذج التقديم

9. تم الإعلان عن المؤتمر الأول لرؤساء ومشرفات الأقسام العلمية "والذي تم تأجيله بسبب جائحة كورونا"، وقد كلفت العديد من اللجان برئاسة عدد من الكفاءات النسائية بمهام متعددة ومتنوعة مثل اختيار المتحدثين الدوليين والتواصل معهم، اختيار محاور المؤتمر، التنسيق مع اللجان التنظيمية للمؤتمر

وأخيراً، إنه لمن دواعي فخر الملتقى أن يضم بين جنباته نخبة من القيادات النسائية المتميزة ممن لديهم خبرة عميقة في التحديات التي تواجه عملية دعم تمكين المرأة قيادياً. وقد كان هذا أحد أهداف الملتقى الأساسية والذي حققه من خلال تقديم الدعم بتقديم كافة المصادر التدريبية الإدارية والأكاديمية والتقنية لتعزيز مهاراتهم ومنحهم الحوافز والقوة والمعلومات التي يستطيعون من خلالها العمل بكل جدارة وجودة وقوة بحيث يتم تمكينهن بمستوى عالٍ من التحكم ولتتمكن المرأة من العمل بابتكار وإبداع والمشاركة في اتخاذ القرارات إن لم يكن صنع القرار، بالإضافة إلى قدرتها على تحديد الاختيارات القيادية والمشاركة في كل المستويات بحيث تكون مشاركتها ذات قيمة ونفع. إن تمكين المرأة قيادياً رؤية آمنة بها ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية، وعمل على تحقيقها باستراتيجية عبر دعم قدراتها بالتأهيل والتدريب والتطوير، وإتاحة الفرص لها بجعلها شريكاً حقيقياً فاعلاً في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 عبر تعزيز القدرة التنافسية لمملكتنا الغالية ومساندة نموها في مختلف المجالات.

فعاليات الملتقى

فعاليات العام الجامعي ١٤٣٩ - ١٤٤٠ هـ الموافق ٢٠١٨ - ٢٠١٩ م

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء الأول عام ١٤٤٠ هـ
٢٥١ الذكور ٧٦ الإناث ١٧٥	٢٤-٣-١٤٤٠ هـ ٢٠١٨-١٢-٢٠ م	ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية الأول

#	المتحدثون	المواضيع
١	معالي رئيس الجامعة أ.د. عبدالرحمن بن عبيد اليوبي	لقاء مفتوح
٢	وكيل الجامعة للشؤون التعليمية أ.د. عبدالمنعم بن عبدالسلام الحياتي	كلمة
٣	مدير مركز تطوير التعليم الجامعي د/ سعد بن بركي المسعودي	أهمية دور القسم العلمي في تحقيق أهداف الجامعة الإستراتيجية
٤	وكيل عمادة القبول والتسجيل للشؤون التعليمية د/ هاني بن سامي برديسي	ورشة التحديات والحلول
٥	د/ رائد الغامدي	إستراتيجية القوة لتعزيز استخدام نظام إدارة التعلم الإلكتروني - بلاكبود
٦	د/ فيصل بن عبدالمحسن القحطاني	استخدام البرمجيات في تدريس الدروس العملية لطلاب البكالوريوس والماجستير والدكتوراه
٧	أ.د. هناء أبوداود	برنامج عطاء وإنجاز
٨	د/ أنس بن أحمد محمد مكي	نظام دعم اتخاذ القرارات الخاصة بتطوير العملية التعليمية
٩	د/ بسام بن عبدالوهاب ظفر	دمج المحتوى العملي للشهادات الاحترافية بالمحتوى النظري للمقررات الأكاديمية

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء الثاني عام ١٤٤٠هـ
١٩٥ الذكور ٥٨ الإناث ١٣٧	١٣-٦-١٤٤٠هـ ١٨-٢-١٩٠٢م	ملتقى رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية الثاني

#	المتحدثون	المواضيع
١	مدير مركز تطوير التعليم الجامعي د/ سعد بن بركي المسعودي	إدارة الخلافات والنزاعات في البيئة الأكاديمية
٢	د/ أروى بنت حسني عرب	دور الأقسام العلمية في الإسعاف والدعم النفسي
٣	وكيل عمادة القبول والتسجيل للشؤون التعليمية د/ هاني بن سامي برديسي	التميز في الإرشاد الأكاديمي

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء الثالث عام ١٤٤٠هـ
٦٦ الذكور ٢٦ الإناث ٤٠	١٥-٦-١٤٤٠هـ ٢٠-٢-١٩٠٢م	ورشة إعداد دليل الأقسام العلمية

#	المتحدثون	المواضيع
١	نخبة من رؤساء ومشرفات الأقسام العلمية	المشاركة في إعداد الدليل الإجرائي لرؤساء ومشرفات الأقسام العلمية

اللقاء الرابع عام ١٤٤٠هـ		
عدد الحضور	التاريخ	
٨٢ الذكور ٢٤ الإناث ٥٨	٢٠١٩-٢٠٢٥هـ ٢٠١٩-٢٠٢٥م	الويبنار الأول - ندوة التخطيط الإستراتيجي

#	المتحدثون	المواضيع
١	د/ مازن الأحمدي	رئاسة القسم بتوجه إستراتيجي
٢	د/ مصطفى لنجاوي	نموذج تحقيق رؤية إستراتيجية لإنشاء كلية علوم التأهيل الطبي
٣	د/ عبدالعزيز بناوي	استحداث برنامج الهندسة المعمارية بكلية الهندسة براغ
٤	د/ هدى الكريشي	بدء قبول طلاب لبرنامج الدكتوراه في قسم علم الأدوية

اللقاء الخامس عام ١٤٤٠هـ		
عدد الحضور	التاريخ	
٨٥ الذكور ٢٥ الإناث ٦٠	٢٧-٢٦-١٤٤٠هـ ٢٠١٩-٢٠٢٤م	الويبنار الثاني - ندوة دور قيادة القسم العلمي في الاعتماد الأكاديمي

#	المتحدثون	المواضيع
١	د. نهلة محمود قهوجي	دور رئيس القسم في متابعة الأداء للمحافظة على الجودة
٢	د. جميل أبو العينين	خطة مركز المحاكاة والمهارات السريرية الإستراتيجية لضمان الجودة وتحسين المخرجات
٣	د. هبة عباس سندي	أثر استخدام نظام تقويم وضمان جودة الأداء الجامعي في تطوير القسم واستيفاء متطلبات الجودة
٤	د. سعيد علي بادغيش - د. ندى صالح بدوي	تحقيق استدامة الجودة في برنامج ماجستير إدارة الأعمال MBA

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء السادس عام ١٤٤٠هـ
١٤٨ الذكور ٤٤ الإناث ١٠٤	٤-٧-١٤٤٠هـ ١١-٣-١٩٠٢م	ورشة عمل تحفيز البحث العلمي

المواضيع	المتحدثون	#
دعم التحول الرقمي في التعليم والتعلم الإلكتروني	د. نورة أحمد سعيد المالكي د. ميادة أحمد ديب محمود المصري	١
تعزيز جودة البحث العلمي في الأقسام العلمية	د. هبة بنت مبارك الدوسري	٢
برنامج عمادة البحث العلمي في دعم الباحثين في الأقسام العلمية	أ.د. عبدالمحسن راجح عقاب الشريف	٣

فعاليات العام الجامعي ١٤٤١هـ الموافق ٢٠١٩ - ٢٠٢٠م

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء الأول عام ١٤٤١هـ
٩٣ الذكور ٢٧ الإناث ٦٦	١-٩-١٤٤١هـ ٨-٩-٢٠١٩م	اللقاء الأول للعام الجامعي ١٤٤١هـ

#	المتحدثون	المواضيع
١	د/ محمد البركاتي	التعريف بالمؤتمر العلمي الأول لرؤساء ومشرفات الأقسام العلمية
٢	د/ محمد القرني	التعريف بدبلوم رئيس ومشرفة القسم العلمي
٣	أ/ حسين الشريف م/ حسام الجهني	التعريف بنظام بدل التعليم الجامعي
٤	د/ عبير الخولي	التعريف بجائزة القسم العلمي

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء الثاني عام ١٤٤١هـ
١٦٧ الذكور ٥٠ الإناث ١١٧	٦-٣-١٤٤١هـ ٣-١١-٢٠١٩م	لقاء وكلاء الجامعة تدشين الدليل الإجرائي لرؤساء ومشرفات الأقسام العلمية

#	المتحدثون	المواضيع
١	الأستاذ الدكتور/ يوسف بن عبدالعزيز التركي	وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي وكيل الجامعة للتطوير المكلف
٢	الأستاذ الدكتور/ عبدالمنعم بن عبدالسلام الحياتي	وكيل الجامعة للشؤون التعليمية وكيل الجامعة المكلف
٣	الأستاذ الدكتور/ توفيق بن عبدالمحسن الخيال	وكيل الجامعة للأعمال والإبداع المعرفي وكيل الجامعة للمشاريع المكلف

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء الثالث عام ١٤٤١هـ
٦٧ الذكور ٢٠ الإناث ٤٧	٧-٤-١٤٤١هـ ٤-١٢-١٩م	نحو أقسام علمية تتفرد بالريادة والتميز

المواضيع	المتحدثون	#
القسم العلمي وتحقيق الموازنة مع سوق العمل والإعداد لوظائف المستقبل	د/ عبدالله عداس	١
تفعيل دور القسم العلم في العمل التطوعي وخدمة المجتمع	د/ ماوية خفاجي	٢
الخدمات التعليمية والبحثية في المكتبات الأكاديمية	د/ غسان النويمي	٣
تعظيم الاستفادة من أعضاء هيئة التدريس بالقسم العلمي وإيجاد المخرجات المجدية للقسم	أ.د/ عبدالعزيز بوكر	٤
بناء القدرات المؤسسية والتدويل والبحث والمناهج والتعليم ودورها في الأقسام العلمية	أ.د/ لي ها فان	٥

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء الرابع عام ١٤٤١هـ
٩١ الذكور ٢٧ الإناث ٦٤	١٧-٢٠-٢٠٢٠ م ٢٣-٦-١٤٤١هـ	نحو حضور فاعل للأقسام العلمية في صناعة التغيير بالجامعة

#	المتحدثون	المواضيع
١	د/ إيهاب عاطف أبوزنادة	الذكاء الاصطناعي في المناهج
٢	د/ سعد عبدالرحمن القرني	العلاقة بين مركز المهارات الطلابية والأقسام العلمية في تلبية حاجة سوق العمل
٣	د/ هاني سامي برديسي	تطوير دور المرشدين الأكاديميين في الأقسام العلمية
٤	د/ عصام حسن كوثر	الوقف العلمي وبناء الشراكات مع الأقسام العلمية
٥	د/ رانية العرضاوي	تجارب استقبال المنضمين للأقسام العلمية

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء الخامس عام ١٤٤١هـ
٢٥٢ الذكور ٧٥ الإناث ١٧٧	١٨-٣-٢٠٢٠ م ٢٣-٧-١٤٤١هـ	استراتيجيات التعليم عن بُعد في التدريس والاختبارات في مواجهة كورونا

#	المتحدثون	المواضيع
١	أ.د/ عبدالمنعم بن عبدالسلام الحياني	وكيل الجامعة للشؤون التعليمية
٢	د/ هشام بن جميل برديسي	عميد التعلم الإلكتروني والتعليم عن بُعد

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء السادس عام ١٤٤١هـ
٢٢٣ الذكور ٦٦ الإناث ١٥٧	١٤٤١-٧-٢٩هـ ٢٠٢٤-٣-٢٠م	فيروس كورونا والتعليم العالي: تحديات وفرص عالمية

#	المتحدثون	المواضيع
١	أ.د/ جودي ماكيم د/ بول جونز	قسم التعليم الطبي بكلية الطب جامعة سوان سي - المملكة المتحدة

عدد الحضور	التاريخ	اللقاء السابع عام ١٤٤١هـ
٣٠٩ الذكور ٩٢ الإناث ٢١٧	١٤٤١-٩-٤هـ ٢٠٢٧-٤-٢٠م	عصف ذهني لتطوير سياسة التعليم والتقييم عن بُعد

#	المتحدثون	المواضيع
١	أ.د/ عبدالمنعم بن عبدالسلام الحياتي	وكيل الجامعة للشؤون التعليمية
٢	د/ هشام بن جميل برديسي	عميد التعلم الإلكتروني والتعليم عن بُعد
٣	أ.د/ شريف السعدني	مستشار وكالة الجامعة للشؤون التعليمية
٤	أ.د/ محمد حسنين	مستشار وكالة الجامعة للشؤون التعل
٥	د/ هاني برديسي	رئيس اللجنة العلمية للملتقى

والله ولي التوفيق